



Capacitación en habilidades de gestión

Desde los gerentes recién nombrados hasta los que han estado en el arnés por un tiempo, las buenas habilidades de gestión son esenciales para el éxito.

Muy a menudo, las personas buenas comienzan con **grandes esperanzas y expectativas**, pero terminan abandonando su función de gestión o desmotivándose.

Eso no tiene por qué suceder.

Formación en gestión a medida

Gestionar a las personas no tiene que ser desalentador o difícil, pero a menudo sucede que las buenas personas no desarrollan las habilidades que necesitan y terminan convirtiéndose en gerentes mediocres.

Nuestra capacitación en gestión se centra en evitar que eso suceda y en preparar a los gerentes para que **tengan éxito desde el principio**.

Es importante saber que no está solo en esto: las personas buenas son promovidas y existe la suposición de que debido a que han sido buenos en un trabajo, automáticamente serán buenos en un rol como gerente.

Comenzamos nuestra capacitación en gestión aplastando esa suposición y llegamos a la verdad de que **todos los gerentes necesitan algunas habilidades básicas** para ayudarles a tener éxito en el trabajo.

Capacitación a medida y de gestión interna

Nuestros programas de capacitación en administración se pueden adaptar como programas internos para abordar problemas específicos dentro de su propia empresa.

Los temas claves con los que los gerentes luchan son:

- ◆ Haciéndolo todo en lugar de delegar.
- ◆ Sentir que tienen que estar ocupados todo el tiempo para justificar su papel



- ◆ Querer ser '*uno de los chicos / chicas*' en lugar de manejarlos
- ◆ Evitar el conflicto y no intervenir cuando sea necesario.
- ◆ Administrando inadecuadamente su propio tiempo y el de los demás.
- ◆ Escondiéndose en el detalle en lugar de ponerse estratégico.

Ahora no todos hacen todo esto, pero nuestros programas de capacitación en gestión están diseñados para darles a los gerentes (*antiguos y nuevos*) **más confianza en sus propias habilidades** para poder enfrentar algunas de las trampas en las que se encuentran.

Ayudamos a las personas a cambiar sus creencias sobre lo que se supone que debe hacer un gerente y analizamos las habilidades de administración clave, tales como:

- ◆ Delegación
- ◆ Motivar y apoyar a los miembros del equipo
- ◆ Dar comentarios esenciales
- ◆ Mantener a las personas a bordo
- ◆ Cada vez más decisivo
- ◆ Tomando responsabilidad
- ◆ Gestionando conflicto
- ◆ Aprendiendo a alimentar hacia arriba.
- ◆ Estableciendo límites claros
- ◆ Estableciendo y logrando metas individuales y de equipo

Es posible que haya personas en su empresa que sean excelentes en su trabajo, pero cuando ascienden al siguiente escalón parecen perder esa excelencia y terminan siendo menos que grandes gerentes.

Algunas de estas personas, sabemos, a menudo se van porque es muy estresante o regresan a los trabajos que tenían antes.

Puede ser que hayas contratado a algunos gerentes nuevos, pero necesitan más de una base en **habilidades de administración de línea de primera clase** para prepararlos para sus roles.

También puede ser que tengas gerentes altamente calificados que hayan existido por un tiempo y le gustaría que actualicen sus competencias y perfeccionen sus conocimientos.

Nuestros programas de capacitación en gestión pueden adaptarse a gerentes de primera línea, de nivel medio y superior.

Se pueden adaptar para los reclutas más nuevos y los gerentes con más años de servicio.



El objetivo de nuestros programas de capacitación gerencial es revitalizar a las personas y ayudarlas a ***convertirse en el mejor gerente que puedan tener*** con las habilidades para respaldarlas.

Si desea hablar con un mentor antes de reservar, llámenos al **+34 922 380 921 / +34 608 829 000** o si prefiere puede escribirnos a **hola@nanagonzalez.com**