



Curso de liderazgo - dos días

- Máximo de delegados: 8 personas
- Formadores por curso: 2 formadores

Desarrolle su estilo de liderazgo personal para inspirar a su equipo, motivar a su departamento y transformar su empresa

Este es un curso dinámico, experiencial.

Estará involucrado en juegos y ejercicios, recreando y volviendo a ejecutar situaciones interpersonales reales.

Nuestro objetivo es desarrollar el estilo de liderazgo de cada individuo para que pueda inspirar y motivar a su equipo, departamento y empresa.

Es un desafío, perspicaz y enormemente gratificante dos días.

Adecuado para cualquier persona que asuma un papel de liderazgo o se desarrolle como líder.

Objetivos del Curso

- Comportamientos de liderazgo
- Más allá de los estereotipos tradicionales
- Cualidades individuales y fortalezas
- Comunicación de gran alcance
- Poder de cambiar lo que haces
- Predicar con el ejemplo
- Gestionando Dinámicas de Grupo
- Compromiso con los proyectos
- Delegación de exploración
- Trabajando con personas difíciles
- Mantener las cosas avanzando
- Empoderando, Inspirando
- Convertirse en un mentor



Contenido del curso

Adaptamos todos nuestros cursos para reflejar las necesidades de los delegados en el día.

Incluiremos muchos de los ejercicios que se enumeran a continuación, y cualquier material adicional que los capacitadores consideren relevante.

Día uno

¿Por qué ha venido?

Se le pedirá que diga lo que está buscando de este curso.

Esta es su oportunidad para ayudar a sus formadores a adaptar el curso a sus necesidades específicas.

Hablando de liderazgo

- ¿Qué es?
- ¿Qué cualidades o habilidades necesita para ser un líder?
- ¿Qué tipo de líder es ahora?
- ¿Qué tipo de líder quiere ser?
- ¿Dónde están las brechas?
- Reconocimiento de habilidades que cada persona ya tiene

Estilos de liderazgo

Discusión de los pros y los contras de cada uno y de los ejemplos de líderes mundiales que ejemplifican cada uno de estos y los comportamientos asociados con cada estilo:

- Transformacional
- Transaccional
- Servidor
- Dominante
- Distributivo
- Situacional



Acción

Usando el concepto de Liderazgo Centrado en la Acción de John Adair, analizaremos la asignación de tareas

- Individual
- Equipo
- Organización

¿Quién soy?

Trabajando con las hojas de 'Estilo' del trabajo de preparación, verá:

- ¿Cómo se ve?
- ¿Cómo le ven los demás?
- ¿Cuáles son las similitudes y anomalías?

Valores

Una mirada a los valores personales, explorando cómo esos valores nos definen como líderes. Y cómo nuestros comportamientos como líderes son moldeados por nuestros valores.

Hablando desde el ¿'por qué'?

Usaremos charlas de grandes líderes sobre cómo inspiran la acción. Podrá trabajar en su propio Círculo Dorado de Qué / Cómo / Por qué. Luego lo hará desde afuera hacia adentro y desde adentro hacia afuera.

Iniciativa de Liderazgo

Aquí describirá y trabajará en una iniciativa de liderazgo que es actual para usted:

- Verá cómo definir una visión clara de cómo quiere que sea.
- Luego dedicará un tiempo a quién, qué, por qué, dónde, cuándo y cómo.
- Identificará los primeros 3 pasos necesarios para comenzar la iniciativa.
- Y un plan para comenzar la iniciativa de esa tarde.



Día dos

Registrarse

Comenzamos con un resumen de lo que ya se ha cubierto y establecemos el enfoque para el Día 2.

Iniciativa de Liderazgo

Es hora de procesar sus pensamientos sobre la Iniciativa de Liderazgo. ¿Y cualquier otra idea de la noche a la mañana?

Confianza y Riesgo

Este es un ejercicio experimental para explorar su respuesta al riesgo y cómo desarrollar confianza. Desarrollando una discusión sobre delegación y responsabilidad.

Escenarios de liderazgo

Durante el resto del día, se le pedirá que presente situaciones individuales en las que necesite ayuda para avanzar.

Ofreceremos una selección de herramientas y técnicas para abordar esas situaciones, que incluyen:

- Manejo de conflictos
- Dando mensajes difíciles
- Dar retroalimentación efectiva
- Mediación
- Gestión de reuniones

Los siguientes procesos pueden incluirse según el tiempo y las necesidades de los delegados:

Motivación

En este ejercicio, practicaremos motivando a otros.

- Usando sus propios motivadores.
- Usando las otras personas
- ¿Cuál es la diferencia en el impacto?



Tomando decisiones

Tomar decisiones es una parte vital del liderazgo, pero a menudo causa consternación. Comenzamos con una mirada a algunas de las cosas que pueden ir mal con la toma de decisiones antes de introducir algunas herramientas prácticas para la toma de decisiones.

Gestión del cambio

En este ejercicio, exploramos cómo las diferentes personas reaccionan ante el cambio y cómo se les puede ayudar a regresar a un lugar de comodidad.

Malentendido deliberado

Este es un ejercicio grupal para tratar con personas obtusas o difíciles. Demuestra lo difícil que puede ser expresar su punto de vista frente a otras personas, ya sea entendiéndose o entendiéndolo para que sea difícil para usted. El trabajo aquí incluirá lo que puede hacer para evitar estar enganchado.

Moviendo y agitando

Todos recibirán retroalimentación sobre sus cualidades de liderazgo personal como lo ven otros miembros del grupo. ¿Qué va a hacer de manera diferente para que ocurra algo específico en su empresa? Se le ayudará a desarrollar una estrategia para implementar sus nuevas habilidades de liderazgo.

Para llevar personal

- Obtener información realmente específica y usar sus escenarios, ver los mejores y peores resultados de los casos, la asistencia que necesitará, los planes de respaldo, etc.
- Identificará qué le impedirá poner esto en práctica y qué apoyo necesita para seguir adelante.
- Repartiremos documentos para apoyar el curso.
- Obtendrá copias de los repartos pertinentes para recordarle el trabajo del curso.

Apoyo continuo

Dos semanas después del curso, uno de sus formadores lo llamará para ver cómo le va.

Tendrán acceso por correo electrónico y por teléfono a ambos formadores.



También tendrá acceso online del curso que contiene:

- Folletos utilizados durante el curso.
- Nuevo material de apoyo.
- Documentos PDF
- Lectura recomendada
- Enlaces a nuestros videos favoritos.

Para saber más llámenos puede llamarnos **+34 922 380 921 / +34 608 829 000** o si prefiere puede escribirnos a hola@nanagonzalez.com