



Formación de alta dirección

Nuestra capacitación de alta gerencia rompe el gran título y deselecciona de qué se trata ser *senior*.

Ahora que ha sido reconocido como alguien que puede cumplir con la visión y los valores de su organización.

¿Eres un *verdadero líder de los demás*?

Programa de alta dirección

Así que es un Gerente Senior, un gran título, pero *¿qué significa exactamente?*

¿Cómo se convirtió en un '*Senior*'?

Es poco probable que haya esperado a que la vejez se establezca y se acumule la sabiduría.

Si descubrimos lo que significa ser senior, creemos que se reduce a algunas cosas importantes, algunas sobre usted personalmente y otras que se refieren a *cómo mantiene su empresa*.

Mucho de esto se trata de cómo "asumes" el manto de la compañía, *manteniendo el punto de vista de la compañía en* lugar de ser uno de los miembros de la tripulación.

Asumir la responsabilidad de la línea de la compañía, incluso cuando no coincide exactamente con sus sentimientos o pensamientos.

Eso significa que *ya no puede quejarse de la "gestión"*, usted es parte de la gestión.

Rol de Alta Gerencia

Como gerente senior, a menudo tiene que gerenciar personas que gerencian a otras personas para que tenga un control incluso más directo sobre el final agudo de la entrega.



El trabajo se convierte más en motivar e inspirar a las personas para que hagan un buen trabajo: llamarle cuando lo necesitan en lugar de monitorearlo constantemente.

Desarrollar el alto potencial de personas realmente puede liberarle.

Después de todo, quiere tener tiempo para hacer todas esas cosas importantes.

Como ver el panorama general, tener una visión para el futuro que se ajuste a la **estrategia general de la empresa** y tomar decisiones, algunas difíciles.

'¿Tomando decisiones?' le escuchamos decir

Si ese no es su punto fuerte o con la organización, puede que le resulte útil contar con un par de técnicas para ayudar con algunos de los difíciles.

Una técnica popular y muy simple es enumerar todos los pros y los contras y eso puede ayudar a menudo.

Eso es un comienzo ... puede continuar trazando un mapa de las diferentes cosas que afectan la decisión y luego observar cuáles puede cambiar en lugar de gastar cualquier energía en las que no puede.

Otra área para explorar es cómo se percibe en la empresa.

Una persona mayor a menudo tiene una reputación, en el buen sentido de la palabra, y exige respeto.

Un poco de conciencia de lo que ha hecho y de cómo hacerlo puede ayudarle a centrarse en **construir la reputación que desea** y el respeto que merece.

Ser un gerente senior significa que usted ha sido reconocido como alguien que puede cumplir con la visión y los valores de su organización, un verdadero líder de los demás.

Si desea hablar con un mentor antes de reservar, llámenos al **+34 922 380 921 / +34 608 829 000** o si prefiere puede escribirnos a hola@nanagonzalez.com