



Formación en gestión del cambio

Cualquier cultura, negocio o cambio organizacional se come a consultores y presupuestos de capacitación.

El lenguaje es aterrador.

Ingeniería de procesos, ciclos de suministro, modelos de planificación de control.

Lo que se necesita es un poco de comprensión de la teoría, los efectos sobre los trabajos y el estilo de vida y **algunas estrategias simples de afrontamiento**.

¡El 80% de los programas de gerencia de cambio fallan!

¡La mayoría de estas fallas son atribuibles a la mala gestión de las **personas a las que se requiere que cambien!**

A excepción de los expertos en cambio, todos temen los efectos negativos del cambio en sí mismos.

Entrenamiento de gestión de cambio a la medida

Para todos los que tenemos que lidiar con el cambio y gestionar el cambio para los demás.

Muy pocas compañías, si las hay, son inmunes al cambio en estos días.

A veces el cambio es orgánico y las personas apenas notan que está sucediendo.

Sin embargo, con más frecuencia, el cambio se inicia porque las empresas deben **responder a las presiones** y restricciones **externas**, así como a las internas.

La mayoría de las empresas se están preparando para el cambio, en medio de la gestión del cambio o simplemente están teniendo dificultades para recuperarse de algún cambio anterior.

Donde sea que esté con la gestión del cambio, **ayudar a su gente es esencial**.



La mayoría de los programas de cambio fracasan porque nadie ve las consecuencias emocionales y el efecto en la vida de las personas.

Si sabe, existe el peligro de que la productividad disminuya porque la moral está a punto de caer en picado ante el cambio impuesto.

Entonces, brindar apoyo a las personas es la **mejor inversión que puede hacer** para mantener y desarrollar su negocio en evolución.

El cambio es bueno

El cambio es constante

El cambio es bueno para usted

Demasiado cambio es malo para usted

Necesitamos cambios para mantenernos estimulados y creativos.

Sin embargo, necesitamos estabilidad y rutina para hacernos sentir seguros.

Un poco contradictorio, ¿no?

Cuánto cambio tenemos o si el cambio es bueno o malo para nosotros es irrelevante; mucho más importante es la gestión del cambio, cómo lidiamos con el cambio y cómo lo hacemos.

La Gerencia del Cambios necesita personas claves dentro de su organización para **desarrollar la habilidad y el conocimiento que marcarán la diferencia** en la forma en que suceden las cosas a su alrededor.

Para gestionar el cambio en los demás, primero debe examinar cómo llegó a ser quien es, definir sus recursos de comunicación e investigar sus creencias y valores personales.

Este *Programa de Gestión de Cambios* cubre el efecto de las reglas, suposiciones, patrones, los roles que juegan las personas y las formas conflictivas de pensar y percibir. Incluye habilidades interpersonales avanzadas para una mejor comprensión de ti mismo y de los demás.

Nuestra capacitación en gestión del cambio aborda de frente el desafío del cambio.

Crearé una estrategia de liderazgo personal que motivará, persuadirá e inspirará a quienes te rodean.

Si desea hablar con un mentor antes de reservar, llámenos al **+34 922 380 921 / +34 608 829 000** o si prefiere puede escribirnos a hola@nanagonzalez.com