



Formación en gestión de proyectos

Gestión de proyectos a la medida

Usted pensaría que los plazos y la experiencia deberían **crear una dinámica poderosa para poner en marcha los proyectos**, ¿no es así?

Pero resulta que no lo hacen.

"Los mejores esquemas de ratones y hombres se agrupan en papa y no nos dejan más que pena y pena por la alegría prometida"

Robert Burns

¡Eso resume la gestión de proyectos!

La mayoría de nosotros hemos tenido alguna experiencia de que los mejores planes están "en papa".

Los proyectos toman todo tipo de formas, desde grandes esquemas hasta compras simples, pero todas tienen un principio, un medio y, con suerte, *¡un final!*

El primer paso para una buena gestión de proyectos es hacer que los mecanismos funcionen correctamente, como decidir qué hacer, planificar tareas, establecer plazos y avisar a las personas.

La buena gestión de proyectos **reúne todos los elementos dispares** y, a diferencia de tratar de apilar gatos, es una forma de extraer lo mejor de las personas, las habilidades y los procesos.

Entonces, sabemos lo que se supone que debe lograr una buena gestión de proyectos, pero *¿cómo hace usted una buena gestión de proyectos?*

Es la gente

Tener un plan bien pensado es fantástico, pero eso no garantiza un gran resultado, a veces las personas se interponen en el camino.



Un poco como el tipo que dijo que la administración del hotel sería pan comido si no fuera por los huéspedes.

Lograr que todos lleguen al final y reconocerlos cuando llegues puede ser un desafío. Cuando lo logras, es una gran cosa para celebrar.

Nuestra formación en Gestión de Proyectos lo lleva en **todo el viaje**; desde establecer grandes resultados, a través del manejo de lo inesperado, hasta celebrar el éxito.

La gestión de proyectos no se trata solo de quién hace qué y cuándo, sino que en la superficie es lo que la mayoría de la gente piensa que se trata.

Conseguirlos a bordo

Para nosotros también se trata de lograr que las personas se involucren, motivar a las personas, influir en donde no tiene una autoridad real, mantener informados a equipos dispares y garantizar que informen a los demás.

A la luz de este enfoque, puede tener líderes de proyectos que necesitan hacer las cosas de manera oportuna y profesional y **aún no han desarrollado las habilidades** para garantizar que todos los demás hagan lo que se supone que deben hacer y cuándo.

Es posible que haya personas que sean muy buenas en la Gestión de proyectos hasta que algo salga mal y parece que no tienen la capacidad de administrar bien en una crisis o simplemente no están utilizando sus habilidades creativas para encontrar soluciones innovadoras a lo inesperado.

Es posible que haya personas que son nuevas en la Gerencia de Proyectos y que hayan recibido alguna formación, pero ahora necesitan entender cómo aprovechar al máximo sus equipos.

Cómo mantenerlos entusiasmados (*especialmente en proyectos a largo plazo*), y cómo **lidar con las dificultades de los plazos no cumplidos**, brindando malas noticias y cambios en las metas a mitad de camino.

Nuestra formación en gestión de proyectos es claramente mucho más que sobre las *tuercas y los tornillos*, aunque, por supuesto, *las tuercas y los tornillos* están en el centro de cada proyecto.

Con nosotros los participantes aprenden a gestionar proyectos y personas.



Adaptados específicamente a cada grupo, nuestros programas de formación en gestión de proyectos están diseñados para ayudar a los delegados a tener más éxito en la ejecución de todo tipo de proyectos.

Haga clic aquí para enviar un grupo de 8 personas a nuestro [Curso de habilidades de gestión de proyectos.](#)

Si desea hablar con un mentor antes de reservar, llámenos al **+34 922 380 921 / +34 608 829 000** o si prefiere puede escribirnos a [**hola@nanagonzalez.com**](mailto:hola@nanagonzalez.com)